



COMMUNIQUÉ

Bathurst lance un projet pilote de semaines de travail comprimées et de modèles de travail hybrides

Bathurst, mercredi le 19 avril 2023 – La Ville de Bathurst lancera un projet pilote de semaine de travail comprimée et de modèle de travail hybride. L'initiative, accessible à deux groupes d'employés ciblés, débutera le lundi 24 avril, pour une durée de six mois.

« Attirer et retenir les meilleurs talents devient de plus en plus un défi dans toute entreprise, et les gouvernements municipaux ne sont pas à l'abri de ce défi. Même avec des salaires compétitifs et d'excellents avantages sociaux, il a été démontré qu'offrir une flexibilité d'horaire est une excellente stratégie complémentaire pour recruter et maintenir une main-d'œuvre efficace, ceci sans compromettre le service à la clientèle. Dans cette optique, nous considérons ce projet pilote comme une étape importante pour nous établir encore plus comme une destination de choix pour l'emploi », a déclaré le directeur municipal Todd Pettigrew.

Une semaine de travail comprimée est un régime de travail flexible dans lequel un employé travaille plus d'heures durant un quart de travail en échange d'une réduction du nombre de jours de travail dans la semaine de travail, tandis qu'un modèle de travail hybride est un régime de travail flexible dans lequel un employé remplit son horaire régulier, pendant un certain nombre de jours sur le lieu de travail et un certain nombre de jours dans un lieu éloigné, généralement le domicile de l'employé.

Dans les deux modèles, le nombre d'heures hebdomadaires travaillées reste le même qu'une semaine normale de travail.

« Il a été démontré que la flexibilité des horaires dans ces modèles de travail améliore la productivité, améliore les services aux clients pendant les heures prolongées, réduit l'absentéisme et augmente la satisfaction et le moral des employés. Nous avons donc hâte d'examiner les données concrètes de notre main-d'œuvre, pendant et après le projet pilote, pour démontrer clairement que ces modèles méritent d'être mis en œuvre de façon permanente », a dit Pettigrew.

Les membres de l'équipe de direction et le personnel administratif (employés du SCFP, section locale 1282) auront l'opportunité de soumettre leur intérêt à faire partie du projet pilote.

- 30 -

Information: Luc Foulem, Directeur des communications corporatives, Ville of Bathurst
506-548-0400
Luc.foulem@bathurst.ca



VILLE DE BATHURST
SEMAINE DE TRAVAIL COMPRIMÉE
ET
MODÈLE DE TRAVAIL HYBRIDE
PROJET PILOTE



Mise en œuvre le 24 avril, 2023

Projet pilote – Semaine de travail comprimée et Modèle de travail hybride

TABLE DES MATIÈRES

Contexte.....	3
Définitions.....	3
Qu'est-ce qu'une semaine de travail comprimée?	3
Quels sont les avantages d'une semaine de travail comprimée?.....	3
Qu'est-ce qu'un modèle de travail hybride?	3
Quels sont les avantages d'un modèle de travail hybride?	3
Semaines de travail comprimées et modèles hybrides au sein de gouvernements	4
Mise en œuvre d'un projet pilote à Bathurst	4
La recherche avant la mise en œuvre	4
Quand commencera le projet pilote et pour quelle durée?.....	4
Quels employés peuvent participer?	4
Qui approuve les demandes de semaine de travail comprimée ou de modèle de travail hybride?.....	4
Comment le projet pilote sera-t-il évalué?.....	4

Contexte

Attirer et retenir les meilleurs talents est devenu une préoccupation majeure dans tous les modèles économiques. Bien que des salaires compétitifs, des avantages sociaux de premier ordre et des vacances adéquates soient essentiels, la flexibilité des horaires s'impose comme une excellente stratégie complémentaire pour recruter et maintenir une main-d'œuvre efficace, sans compromettre la productivité de l'entreprise et le service à la clientèle.

Par conséquent, la semaine de travail comprimée et les modèles de travail hybrides sont devenus des composants attrayants dans divers environnements industriels, commerciaux et gouvernementaux.

Bien que les secteurs / départements ne soient pas tous des environnements appropriés pour les modèles compressés et hybrides, ces approches de travail ont établi un mérite dans leur intégration, améliorant la flexibilité, le moral et la productivité des travailleurs, ceci sans compromettre l'objectif de servir les clients et de maintenir les objectifs budgétaires.

Définitions

Qu'est-ce qu'une semaine de travail comprimée?

Une semaine de travail comprimée est un régime de travail flexible selon lequel un employé travaille plus d'heures lors d'un quart de travail en échange d'une réduction du nombre de jours de travail dans la semaine de travail.

Quels sont les avantages d'une semaine de travail comprimée?

La semaine de travail comprimée peut améliorer le recrutement et la rétention des employés, accroître la productivité, améliorer les services à la clientèle pendant les heures prolongées et réduire l'absentéisme. Cela permet également aux employés de profiter de jours d'absence supplémentaires pour se concentrer sur leur famille et leur temps personnel, sans réduction de salaire.

Qu'est-ce qu'un modèle de travail hybride?

Un modèle de travail hybride est un régime de travail flexible où un employé s'acquitte de ses responsabilités professionnelles régulières, pendant un certain nombre de jours de semaine sur le lieu de travail et un certain nombre de jours de semaine dans un endroit éloigné non exploité par l'employeur - généralement le domicile d'un employé.

Quels sont les avantages d'un modèle de travail hybride?

Avec des études montrant que des éléments de travail comme la planification, le développement de projet, l'écriture, la lecture, la recherche, l'analyse, la saisie de données, le traitement de texte ou la programmation informatique, un employé participant au modèle de travail hybride pourrait bénéficier d'une plus grande flexibilité d'horaire, améliorant la productivité, augmentant les niveaux de satisfaction et de moral des employés, et la réduction de l'absentéisme.

Semaines de travail comprimées et modèles hybrides au sein de gouvernements

Une tendance notable vers les semaines de travail compressées et hybrides s'est épanoui en Amérique du Nord au cours des dernières années. Cependant, ce n'est pas un phénomène nouveau. Il convient de noter que le gouvernement provincial de Terre-Neuve-et-Labrador a établi certains de ces modèles de travail depuis 2009.

Cela dit, de nombreuses administrations municipales à travers le Canada ont adopté des politiques en milieu de travail pour les semaines de travail comprimées et les modèles hybrides. Au Nouveau-Brunswick, notamment, les municipalités de Sackville, Saint John, Riverview, Miramichi et Quispamsis ont mis sur pied des programmes pilotes.

Mise en œuvre d'un projet pilote à Bathurst

La recherche avant la mise en œuvre

Au cours de l'automne 2022, le service des ressources humaines de la Ville de Bathurst a mené une recherche approfondie de l'industrie sur diverses initiatives de semaine de travail comprimée et de modèles de travail hybride. Le département a également mené un sondage auprès des employés, analysé les données et a présenté les résultats, ainsi que le plan opérationnel, au conseil municipal.

Quand commencera le projet pilote et pour quelle durée?

À compter du lundi 24 avril 2023, la Ville de Bathurst lancera un projet pilote pour mettre en œuvre la semaine de travail comprimée et les modèles de travail hybrides, ceci pour la durée de six mois.

Quels employés peuvent participer?

Les membres de l'équipe de direction et du personnel administratif (employés de la section locale 1282 du SFCP) auront la possibilité de soumettre leur intérêt à faire partie d'une semaine de travail comprimée ou d'un modèle de travail hybride.

Qui approuve les demandes de semaine de travail comprimée ou de modèle de travail hybride?

L'approbation des demandes individuelles de semaine de travail comprimée sera examinée par le superviseur de l'employé.

Comment le projet pilote sera-t-il évalué?

Au cours du projet pilote, le service des ressources humaines obtiendra de précieux commentaires des participants et examinera les données afin de déterminer la poursuite de ces programmes après la période de six mois.