



CITY OF / VILLE DE
BATHURST

POLICY

POLITIQUE

TITLE: RESIDENCY POLICY

TITRE : POLITIQUE DE RÉSIDENCE

Policy No. **1989-10**
AUTHORITY: City Council
EFFECTIVE DATE: August 29, 1989
Supersedes:
APPROVAL: City Council
AMENDED:

Politique No. **1989-10**
AUTORITÉ: Conseil municipal
DATE D'ENTRÉE EN VIGUEUR: 29 août 1989
Remplace:
APPROBATION: Conseil municipal
AMENDÉE :

POLICY STATEMENT I:

All Management employees, as a condition of employment, are required to live within the limits of the City of Bathurst. This policy does not apply to employees hired by the City of Bathurst prior to August 28, 1989 unless residency was a condition of employment at the time of hiring.

ÉNONCÉ DE LA POLITIQUE I :

Tous les représentants de la direction, comme condition d'embauche, doivent vivre à l'intérieur des limites de la Ville de Bathurst. Cette politique ne s'applique pas aux employés embauchés par la Ville de Bathurst avant le 28 août 1989 à moins que l'endroit de la résidence était une condition d'emploi au moment de l'embauche.

POLICY STATEMENT II:

An employee of the City of Bathurst being promoted to Management, is not subject to the Residency Policy of the Management Group if employed prior to August 28, 1989.

ÉNONCÉ DE LA POLITIQUE II:

Un employé de la Ville de Bathurst qui est promu à la direction, n'est pas soumis à la politique de résidence du patronat s'il a été embauché avant le 28 août 1989.

PURPOSE:

The purpose of this policy is that all employees presently working for the City will not be required to move into the City if promoted to Management. However, anyone hired after August 28, 1989 will be required to live in the City if promoted to management.

OBJET:

L'objet de cette politique est que tous les employés travaillant actuellement pour la Ville ne seront pas soumis à déménager dans la Ville s'ils sont promus à la direction. Cependant, tous ceux qui ont été embauchés après le 28 août 1989 devront vivre dans la Ville s'ils sont promus à la direction.

REPEALED/ABROGÉ - 16-08-2016